

ISO 45001 안전보건경영시스템

안전보건관리에 대한 최초의 국제표준 ISO 45001

기존 K-OHSMS 18001 표준을 대체하고 HLS(High Level Structure)구조로 ISO 9001 및 ISO 14001 등 다른 경영시스템과의 통합시스템 구축이 용이하게 구성되어 있습니다

도입 배경

사업장의 안전보건관리는 인본주의 차원에서 뿐만 아니라 재해로 인한 경제적 손실을 방지하고 직원의 생산성 향상을 위해 반드시 지켜져야 할 사항입니다. 또한 안전보건에 대한 노조의 요구와 정부규제가 강화되는 대내외적인 환경도 안전보건의 중요성을 증가시키는 요인이 되고 있습니다.

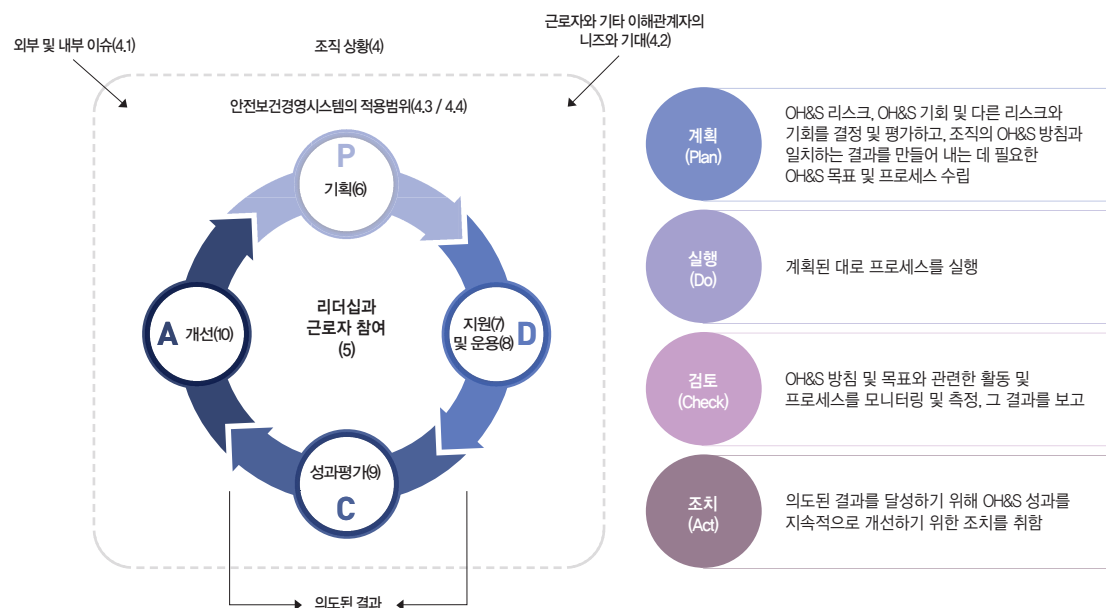
안전보건경영시스템은 최고경영자를 비롯한 전 직원 및 이해관계자가 참여하여 사업장에서 발생할 수 있는 위험을 사전에 예방·관리하는 시스템적 관리방법입니다. 안전보건경영시스템을 통해 직원의 안전보건을 보장하고 조직의 지속가능한 성장을 도모하기 위해 활용할 수 있는 유용한 도구입니다.

ISO 45001 인증제도

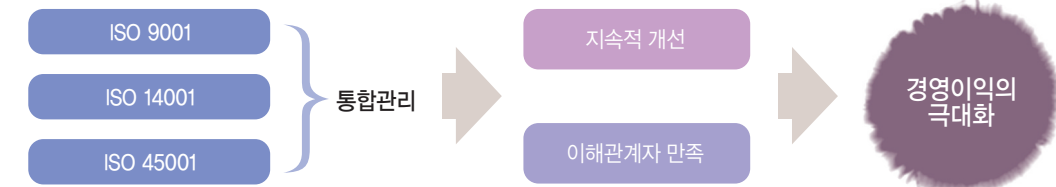
ISO 45001이란 무엇인가?

사업장에서 발생할 수 있는 각종 위험을 사전 예측 및 예방하여 궁극적으로 기업의 이윤창출에 기여하고 조직의 안전보건을 체계적으로 관리하기 위한 요구사항을 규정한 국제표준입니다.

ISO 45001 모델



ISO 45001의 통합관리



인증 취득의 효과

- 사업장 자율 안전보건경영시스템의 구축 및 지속적 개선 추구
- 안전보건리스크를 정량적으로 평가하여 안전보건 관련 사고에 대한 예방대책 마련
- 안전보건과 관련된 법적 요건 및 요구사항을 고려한 체계적인 프로세스 수립
- 재해율 및 작업손실률 감소를 통한 생산성 향상
- 작업장 환경개선에 따른 불량률 감소
- 근로자를 포함한 모든 계층이 안전보건과 관련된 문제해결에 적극적으로 참여하도록 보장

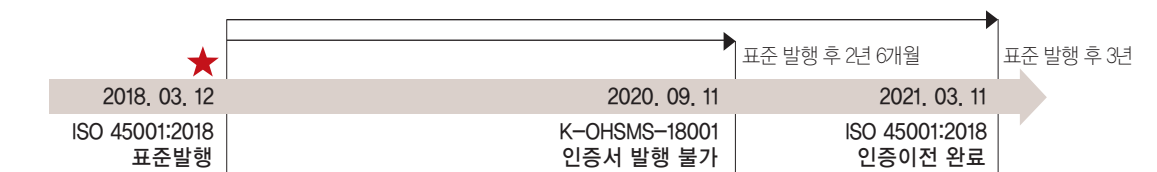
FAQ

K-OHSMS 18001과 ISO 45001의 차이점은 무엇인가요?

안전보건경영시스템이 ISO 45001 국제표준으로 제정되면서 근로자 참여의 중요성을 강조하고 근로자의 권리 및 법적 요구사항 준수를 더욱 강화하고 있습니다.

- 근로자 및 기타 이해관계자 : 근로자 및 기타 이해관계자의 요구와 기대를 고려하고 이러한 요구가 시스템 안에서 수용되어야 하는 지를 결정하는 부분에 관하여 더 자세한 내용을 규정
- 참여와 협의 : 안전보건경영시스템의 수립과 실행에 있어서 근로자의 참여와 협의에 관련된 요구사항의 강화
- 위험과 기회 : 경영시스템과 연계된 리스크와 기회는 물론 안전보건상의 리스크와 기회도 포함
- 성과평가 : 법적 요구사항, 운영관리, 안전보건 리스크, 기회와 성과 그리고 목표달성을 위해 진행에 영향을 미칠 수 있는 안전보건 운영의 측정

K-OHSMS 18001에서 ISO 45001으로 인증이전 일정은 어떻게 되나요?



- 2018년 3월 12일 ISO 45001:2018 표준발행
- 인증 이전기간 : 표준발행일로부터 3년간 직행(2021년 3월 11일)
- ISO 45001 표준 발행 후 2년 6개월 후(2020년 9월 11일) K-OHSMS 18001 인증서 발행 불가(ISO 45001 인증만 가능)